

Model

Aanbod vaste arbeidsomvang oproepkrachten



Versie 12 december 2019

Dit model is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn land- en tuinbouw niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

Inleiding

Heeft uw werknemer twaalf maanden bij u gewerkt als oproepkracht? Dan bent u sinds de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) per 1 januari 2020 verplicht hem na deze 12 maanden een schriftelijk aanbod voor een vast aantal uren te doen. U kunt hiervoor bijgevoegd model gebruiken.

Het is de bedoeling dat u uw oproepkracht een aanbod doet voor het aantal uren gelijk aan de gemiddelde arbeidsomvang van de twaalf voorgaande maanden. Het gaat hierbij alleen om het aanbieden van een vast aantal uren en niet om het aanbieden van een vast dienstverband. De oproepkracht mag dit aanbod accepteren, maar dit is niet verplicht. Zo lang de oproepovereenkomst blijft bestaan bent u verplicht dit aanbod jaarlijks te herhalen. Het aanbod dient schriftelijk of elektronisch te worden gedaan.

Doet u geen aanbod na twaalf maanden? Dan heeft de oproepkracht recht op loon vanaf de uiterlijke datum waarop het aanbod had moeten plaatsvinden. Dit loon is gebaseerd op de gemiddelde arbeidsomvang tijdens de periode van twaalf maanden.

Overgangsregeling

Per 1 januari 2020 geldt een overgangsbepaling voor de oproepkrachten die dan langer dan twaalf maanden voor dezelfde werkgever arbeid verrichten. Binnen een maand nadat de WAB is ingegaan, dus vóór 1 februari 2020, moeten deze oproepkrachten een aanbod krijgen voor een vaste arbeidsomvang. De termijn van twaalf maanden gaat dus niet pas in per 1 januari 2020.

Kijk voor meer informatie over het werken met oproepkrachten op www.werkgeverslijn.nl/oproepkrachten. Alle informatie over de WAB leest u op www.werkgeverslijn.nl/wab.

Heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Modelbrief aanbod vaste arbeidsomvang voor oproepkrachten

Naam werknemer
Adres werknemer
Postcode en woonplaats werknemer

Plaats & datum

Betreft: aanbod vaste arbeidsomvang

Geachte _____, Beste _____,

Sinds _____ bent u bij ons in dienst als oproepkracht in de functie van _____. Op basis van het Burgerlijk Wetboek (artikel 7:628a lid 5) zijn wij verplicht u na 12 maanden dienstverband als oproepkracht een aanbod te doen voor een arbeidsovereenkomst met een vast aantal uren. Door middel van deze brief leggen wij u dit aanbod voor.

Op basis van het gemiddelde aantal gewerkte arbeidsuren bieden wij u een arbeidsovereenkomst aan voor _____ uur per week/ jaar.

Als u op dit aanbod ingaat zien wij een schriftelijke reactie uiterlijk binnen één maand na dagtekening van deze brief tegemoet. Wanneer uw voorkeur uitgaat naar voortzetting van het dienstverband zonder vaste arbeidsomvang is dat ook mogelijk en zullen wij u opnieuw een oproepovereenkomst aanbieden. Geeft u hieronder uw keuze aan. Hebben wij na één maand geen schriftelijke reactie van u ontvangen dan wordt u geacht ons aanbod voor een vast aantal uren te weigeren.

In te vullen door werknemer:

Werknemer gaat **wel** akkoord met het aanbod voor de vaste arbeidsomvang.

Werknemer gaat **niet** akkoord met het aanbod voor de vaste arbeidsomvang.

Nadat u hierboven uw keuze heeft aangegeven, stuurt u deze brief retour voorzien van uw handtekening.

Heeft u vragen over de inhoud van deze brief? Wilt u meer weten over wat het accepteren of weigeren van de vaste arbeidsomvang voor u betekent? Wij lichten het graag toe in een persoonlijk gesprek. U kunt zich hiervoor wenden tot _____.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer