

Internetconsultatie Wijziging van het Besluit minimumloon en minimumvakantiebijslag

Inleiding

De Koninklijke Nederlandse Fruittelersorganisatie (NFO) bestaat ruim 125 jaar en behartigt de belangen van de Nederlandse Fruittelers. Onze leden telen verschillende soorten hard-klein- en steenfruit. Denk daarbij aan appels en peren, maar ook aan frambozen, pruimen, blauwe bessen, rode bessen, bramen, pruimen et cetera. Onze leden telen slechts op zeer beperkte schaal aardbeien.

De werkzaamheden bij onze leden worden gekenmerkt door korte cycli van oogsten, snoeien, dunnen, rooien en poten. Het gaat daarbij steeds om kortdurende periodes waarin de werkzaamheden plaatsvinden, variërend van 1 – 8 weken. Vooral bij de oogstwerkzaamheden wordt veel gebruik gemaakt van internationale medewerkers. Deze komen in meer dan 80% van de gevallen rechtstreeks in dienst van de fruittelers die ook de huisvesting op eigen terrein hebben georganiseerd. Deze huisvesting is veilig en AKF gecertificeerd.

Onze leden vallen onder de CAO Open Teelten. In deze CAO is vastgelegd dat het onder voorwaarden mogelijk is om maximaal 20% van het minimumloon in te houden op het loon van de werknemers als de werkgever de huisvesting verzorgt en deze AKF gecertificeerd is.

Reactie op voorgestelde wijziging

De vraag is voor welk probleem de voorgestelde wijziging een oplossing biedt? In de MvT spreekt u van het terugdringen van het gebruik van huisvesting als verdienmodel. In onze sector is totaal geen sprake van een verdienmodel! Zoals eerder aangegeven gaat het om kortdurende werkzaamheden, terwijl de huisvesting permanent is. Een groot deel van het jaar staat de huisvesting leeg, ook al omdat veel gemeenten verhuur aan derden niet toestaan.

Daarbij komt dat in onze sector bijna alle tijdelijke medewerkers jaar in jaar uit terugkomen voor de (oogst)werkzaamheden. Deze werknemers zijn of studenten die hun vakantie invullen door fruit te oogsten, of ze zijn in hun thuisland in loondienst en nemen een paar weken vrij om extra geld te verdienen of ze hebben in hun thuisland een (agrarisch) bedrijf en komen een paar weken hier naar toe, ook om extra geld te verdienen.

Kortom, in onze sector is geen sprake van een verdienmodel en mocht het zo zijn dat werknemers in hun ogen te veel moeten betalen voor hun huisvesting, dan komen ze het andere jaar niet meer terug. In onze sector worden internationale werknemers gezien als volwaardige medewerkers en niet als tijdelijke wegwerp medewerkers!

Gevolg van de voorgestelde wijziging

Door kosten voor huisvesting via de loonstrook te laten lopen is transparant wat de kosten voor de medewerker zijn. Deze transparantie is nodig om vast te kunnen stellen of de werkgever zich houdt aan wettelijke of sectorale afspraken hierover. Door te gaan verbieden om de kosten via de loonstrook te verrekenen wordt de deur open gezet voor allerlei ongewenste constructies zoals contant geld pinnen, uren werken waarbij geen loon wordt ontvangen in ruil voor huisvesting et cetera.



Koninklijke
Nederlandse
Fruittelers
Organisatie

Hoewel we niet bang zijn dat dit bij onze leden zal gebeuren, moeten we als maatschappij dergelijke effecten niet accepteren!

Daarnaast ageren we tegen de afbouw van de maximale inhouding. Zoals eerder gezegd gaat het in onze sector over tijdelijke arbeid en tijdelijke huisvesting. Als er, zoals voorgesteld wordt, op termijn geen geld meer ingehouden kan worden via de loonstrook zullen veel leden hun huisvesting voor andere doeleinden gaan gebruiken, bijvoorbeeld als opslagruimte. En waar moeten dan de tijdelijke internationale medewerkers naar toe? Gaan ze dan illegaal in caravans slapen, gaan ze huizen kraken of gaan ze in parken of openbare gebouwen overnachten?

Voorstel van NFO

Wij pleiten in het verlengde van ons standpunt over Goed Werkgeverschap voor een transparant systeem, waarbij de bijdrage voor huisvesting gewoon via het loon wordt ingehouden en zichtbaar is op de loonstrook.

Daarbij zou een koppeling gemaakt kunnen worden tussen kwaliteit van de huisvesting én het bedrag dat maximaal ingehouden kan worden. Dit stimuleert aanbieders van woonruimte om de kwaliteit te verhogen, iets wat we met de AKF certificering ook nastreven.

En dat misstanden moeten worden opgelost staat als een paal boven water, maar laat zowel de goedwillende werkgevers als de internationale werknemers niet de dupe worden van maatregelen die ons terugwerpen in de tijd en de deur wagenwijd open zetten voor zeer ongewenste constructies.

Contactgegevens

Voor een toelichting kunt u contact opnemen met Gerlof Roubos, groubos@nfofruit.nl, 06-53864592